

B.Com. 4th Semester (Honours) Examination, 2019 (CBCS)

Subject : Fundamentals of Human Resource Management

Paper : CC-10 (CH 4.5)

Time: 3 Hours

Full Marks: 60

The figures in the margin indicate full marks.

*Candidates are required to give their answers in their own words
as far as practicable.*

*দক্ষিণ প্রান্তস্থ সংখ্যাগুলি প্রশ্নের মান নির্দেশক।
পরীক্ষার্থীদের যথাসম্ভব নিজের ভাষায় উত্তর দিতে হবে।*

1. Answer any ten questions:

2×10=20

যে কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) What do you mean by Human Resource Management?
মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা বলতে কী বোঝো?
- (b) Define Industrial Relations.
Industrial Relations-এর সংজ্ঞা দাও।
- (c) What is work force Diversity?
কর্মীসংখ্যার বৈচিত্র্য কী?
- (d) What do you mean by downsizing of employees?
কর্মীসংখ্যার ক্ষুদ্রায়ণ বলতে কী বোঝো?
- (e) What do you mean by Human Resource Planning?
মানবসম্পদ পরিকল্পনা বলতে কী বোঝো?
- (f) Define Job Description.
কাজের বিবরণ-এর সংজ্ঞা দাও।
- (g) What do you mean by Training?
প্রশিক্ষণ বলতে কী বোঝো?
- (h) Define 'on the job training'.
'কর্মরত অবস্থায় প্রশিক্ষণ'-এর সংজ্ঞা দাও।
- (i) What is Management Development?
ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন কী?
- (j) Define Performance Appraisal.
কার্যসম্পাদন পর্যালোচনা-এর সংজ্ঞা দাও।
- (k) What do you mean by Job Evaluation?
কার্য মূল্যায়ন বলতে কী বোঝো?

- (l) Define fringe benefit.
প্রান্তিক সুবিধার সংজ্ঞা দাও।
- (m) What do you mean by employee safety?
কর্মী নিরাপত্তা বলতে কী বোঝো?
- (n) Define social security of employee.
কর্মী সামাজিক সুরক্ষা-এর সংজ্ঞা দাও।
- (o) What do you mean by Industrial Dispute?
শিল্প বিরোধ বলতে কী বোঝো?

2. Answer any four questions:

5×4=20

যে কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) State the features of Human Resource Management.
মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার বৈশিষ্ট্যগুলি বিবৃত করো।
- (b) Mention the qualities of a Human Resource Manager of a company.
কোনো একটি প্রতিষ্ঠানে মানবসম্পদ ব্যবস্থাপকের গুণাবলী উল্লেখ করো।
- (c) State the factors to be considered for proper Human Resource Planning.
সঠিক মানবসম্পদ পরিকল্পনার ক্ষেত্রে বিচার্য বিষয়গুলি বিবৃত করো।
- (d) Mention the internal sources of recruitment.
কর্মী সংগ্রহের অভ্যন্তরীণ উৎসগুলির উল্লেখ করো।
- (e) Distinguish between Training and Development.
প্রশিক্ষণ ও উন্নয়নের মধ্যে পার্থক্য করো।
- (f) State the objectives of Performance Appraisal.
কার্য সম্পাদন পর্যালোচনার উদ্দেশ্যগুলি বিবৃত করো।

3. Answer any two questions:

10×2=20

যে কোনো দুইটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) Discuss the functions of Human Resource Management.
মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার কার্যাবলী আলোচনা করো।
- (b) Narrate the importance of Human Resource Planning.
মানবসম্পদ পরিকল্পনার গুরুত্ব বিবৃত করো।
- (c) Explain the various methods of Training.
প্রশিক্ষণের বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি ব্যাখ্যা করো।
- (d) Discuss in brief the methods of Performance Appraisal.
কার্যসম্পাদন পর্যালোচনার পদ্ধতি সংক্ষেপে আলোচনা করো।