

B.Com. 4th Semester (Honours) Examination, 2023 (CBCS)

Subject : Corporate Laws

Course : CC-X (4.5 CH)

Time: 3 Hours

(New Syllabus)

Full Marks: 60

*The figures in the margin indicate full marks.
Candidates are required to give their answers in their own words
as far as practicable.*

*দক্ষিণ প্রান্তস্থ সংখ্যাগুলি পূর্ণমান নির্দেশক।
পরীক্ষার্থীদের যথাসম্ভব নিজের ভাষায় উত্তর লিখতে হবে।*

1. Answer any ten of the following questions:

2×10=20

যে কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) What do you mean by Company Limited by Shares?
শেয়ার দ্বারা সীমাবদ্ধ দায়যুক্ত কোম্পানি বলতে কী বোঝো?
- (b) What is One Person Company?
একক ব্যক্তি-বিশিষ্ট কোম্পানি কাকে বলে?
- (c) What do you mean by Government Company?
সরকারি কোম্পানি বলতে কী বোঝো?
- (d) What do you mean by Initial Public Offer (IPO)?
ইনিসিয়াল পাবলিক অফার বলতে কী বোঝো?
- (e) Define Articles of Association.
পরিমেল নিয়মাবলীর সংজ্ঞা দাও।
- (f) Who are liable for misstatement in the Prospectus?
বিবরণপত্রের মিথ্যাবর্ণের জন্য কারা দায়ী হন?
- (g) Who is an Independent Director?
স্বাধীন পরিচালক কে?
- (h) Who is a Managing Director?
ম্যানেজিং ডিরেক্টর কাকে বলে?
- (i) Define Sweat Equity Share.
সোয়েট ইকুইটি শেয়ার কী?
- (j) What is Buy Back of Share?
কোম্পানি কর্তৃক নিজ শেয়ার ক্রয় কী?
- (k) What do you mean by transmission of share?
শেয়ার ট্রান্সমিশন বলতে কী বোঝো?
- (l) What is Right Share?
অধিকার লব্ধ শেয়ার কী?

- (m) To whom notice of general meeting is written?
প্রতিটি সাধারণ সভার বিজ্ঞপ্তি কাদের জানাতে হবে?
- (n) Within how many days minute of a meeting is to be written?
কত দিনের মধ্যে মিটিং-এর কার্যবিবরণী লিখতে হবে?
- (o) What do you mean by Extra-ordinary General Meeting?
বিশেষ সাধারণ সভা কাকে বলে?

5x4=20

2. Answer any four of the following questions:

যে কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) Distinguish between Private and Public Company.
প্রাইভেট ও পাবলিক কোম্পানির মধ্যে পার্থক্য নির্ণয় করো।
- (b) What are the obligations of a Foreign Company?
বিদেশি কোম্পানির দায়বদ্ধতা কী কী?
- (c) Discuss the legal position and the functions of a promoter.
প্রবর্তকের আইনগত অবস্থান ও কাজ সম্পর্কে আলোচনা করো।
- (d) Explain the registration procedure of a public limited company.
পাবলিক লিমিটেড কোম্পানির নিবন্ধন পদ্ধতি ব্যাখ্যা করো।
- (e) Explain the Doctrine of 'Ultra Vires' and its effect.
ক্ষমতা বহির্ভূত মতবাদ ও তার ফলাফল ব্যাখ্যা করো।
- (f) Mention the conditions for appointment of Director.
পরিচালকদের নিয়োগের শর্তাবলী উল্লেখ করো।

3. Answer any two of the following questions:

10x2=20

যে কোনো দুইটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) What is Prospectus? What are the statutory requirements of prospectus?
বিবরণপত্র কাকে বলে? বিবরণপত্রের ক্ষেত্রে বিধিবদ্ধ নিয়মাবলী কী কী? 2+8
- (b) State the legal position of Directors. Discuss the appointment procedure of Directors.
পরিচালকদের আইনগত অবস্থান বিবৃত করো। পরিচালকদের নিয়োগ পদ্ধতি সম্পর্কে আলোচনা করো। 4+6
- (c) What are the differences between Debenture and Share? Mention the features of share certificate.
ডিবেঞ্চার ও শেয়ারের মধ্যে পার্থক্য কী? শেয়ার সার্টিফিকেটের বৈশিষ্ট্যগুলি উল্লেখ করো। 5+5
- (d) Discuss the legal provisions regarding Annual General Meeting of a company. State the business to be transacted in the Annual General Meeting of a company.
একটি কোম্পানির বার্ষিক সাধারণ সভা সংক্রান্ত আইনের বিধানগুলি আলোচনা করো। কোম্পানির বার্ষিক সাধারণ সভার আলোচ্য বিষয়গুলি সম্পর্কে আলোচনা করো। 5+5

B.Com. 4th Semester (Honours) Examination, 2023 (CBCS)**Subject : Fundamentals of Human Resource Management****Paper : CC-X (4.5 CH)****(Old Syllabus)****Time: 3 Hours****Full Marks: 60***The figures in the margin indicate full marks.**Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.**দক্ষিণ প্রান্তস্থ সংখ্যাগুলি পূর্ণমানের নির্দেশক।
পরীক্ষার্থীদের যথাসম্ভব নিজের ভাষায় উত্তর দিতে হবে।***1. Answer any ten questions:**

2×10=20

যে কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) Define Human Resource Management.
মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার সংজ্ঞা দাও।
- (b) What do you mean by Industrial Relations?
শিল্পসম্পর্ক বলতে কী বোঝো?
- (c) Write any one benefit of work force diversity.
কর্মী বৈচিত্র্য-এর যে কোনো একটি সুবিধা লেখো।
- (d) Define downsizing of employees.
কর্মী সংখ্যার ক্ষুদ্রায়ণের সংজ্ঞা দাও।
- (e) Write two features of Human resource planning.
মানবসম্পদ পরিকল্পনার দুটি বৈশিষ্ট্য লেখো।
- (f) Write two features of Job Description.
কার্যবিবরণের দুটি বৈশিষ্ট্য লেখো।
- (g) Define Training.
প্রশিক্ষণের সংজ্ঞা দাও।
- (h) Write two benefits of 'on the job training'.
কার্যরত অবস্থায় প্রশিক্ষণের দুটি সুবিধা লেখো।
- (i) Define Management Development.
ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন-এর সংজ্ঞা দাও।
- (j) What do you mean by Performance Appraisal?
কর্ম সম্পাদন পর্যালোচনা বলতে কী বোঝো?
- (k) Define Job evaluation.
কার্য মূল্যায়নের সংজ্ঞা দাও।

- (l) Write two examples of fringe benefit.
প্রান্তিক সুবিধার দুটি উদাহরণ দাও।
- (m) Give two examples of employees safety.
কর্মী নিরাপত্তার দুটি উদাহরণ দাও।
- (n) Give two examples of social security of employees.
কর্মীর সামাজিক নিরাপত্তার দুটি উদাহরণ দাও।
- (o) Define Industrial Dispute.
শিল্প বিরোধের সংজ্ঞা দাও।

2. Answer any four questions:

5×4=20

যে কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) State the features of Human Resource Management.
মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার বৈশিষ্ট্যগুলি বিবৃত করো।
- (b) State the qualities of Human Resource Manager of a company.
কোনো প্রতিষ্ঠানের মানবসম্পদ ব্যবস্থাপকের গুণাবলী বিবৃত করো।
- (c) State the importance of Human Resource Planning.
মানবসম্পদ পরিকল্পনার গুরুত্ব বিবৃত করো।
- (d) Mention the external sources of recruitment.
কর্মী সংগ্রহের বাহ্যিক উৎসগুলি উল্লেখ করো।
- (e) State the differences between Training and Development.
প্রশিক্ষণ ও উন্নয়নের মধ্যে পার্থক্যগুলি বিবৃত করো।
- (f) Write the advantages of Performance Appraisal.
কর্ম সম্পাদন পর্যালোচনার সুবিধাগুলি লেখো।

3. Answer any two questions:

10×2=20

যে কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- (a) Discuss the different functions of Human Resource Management.
মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার বিভিন্ন কার্যগুলি আলোচনা করো।
- (b) Discuss the process of selection of employees.
কর্মী নির্বাচনের পদ্ধতি আলোচনা করো।
- (c) Describe the different methods of Training.
প্রশিক্ষণের বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি আলোচনা করো।
- (d) Explain the different methods of Performance Appraisal.
কর্ম সম্পাদন পর্যালোচনার বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি লেখো।